**Методологические пояснения**

**Рабочая сила** – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения от 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Уровень участия в рабочей силе**- отношение численности рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**К занятым** относятся лица, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Уровень занятости** – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.

**К безработным** применительно к определениям Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

– не имели работы (доходного занятия);

– занимались поиском работы в течение последних четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы (обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в СМИ, Интернет, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела)

– были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся в образовательных организациях, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Уровень безработицы** –отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, в процентах.

**К** **трудовым ресурсам** относится население, занятое экономической деятельностью или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки), иностранные трудовые мигранты.

**Число замещенных рабочих мест** в организациях определяется как суммарное количество среднесписочной численности работников, средней численности внешних совместителей и средней численности работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера. Число замещенных рабочих мест определяется без учета внутреннего совместительства.

**Численность граждан, обратившихся в государственные центры занятости** населения по вопросам трудоустройства, характеризует численность населения, обратившегося в рассматриваемый период в центры занятости в целях поиска работы, включая занятых лиц, желающих сменить место работы или иметь вторую работу, а также студентов и учащихся, желающих работать в свободное от учебы время.

**Уровень зарегистрированной безработицы** – отношение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, к численности рабочей силы, рассчитанное в процентах.

**К безработным, зарегистрированным в государственных центрах занятости** населения, относятся трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированные в государственных центрах занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу, готовые приступить к ней.

**Численность трудоустроенных граждан** - общая численность лиц, получивших в рассматриваемый период работу при содействии государственных центров занятости населения.

**Заявленная потребность в работниках** – число вакансий (требуемых работников), о которых сообщили предприятия и организации в государственные центры занятости населения.

**Нагрузка незанятого населения** на одну заявленную вакансию рассчитывается как отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в государственных центрах занятости населения к вакансиям, сообщенным работодателями в эти учреждения.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная** **плата** работников организаций в рассматриваемом периоде исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в периоде.

**В фонд заработной платы** включаются начисленные работникам суммы в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер**.**

**Просроченной задолженностью по заработной плате** считаются фактически начисленные (с учетом подоходного налога, страховых взносов в Пенсионный фонд с физических лиц и других удержаний) работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком (расчетно-кассовым центром). В сумму просроченной задолженности включаются переходящие остатки задолженности, не погашенные на отчетную дату, и не включается задолженность на внутримесячные даты (аванс).